

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値 目標	最新 値（時期）	目標 設定 時最 新値 （時期）	目標項目	数値 目標	最新 値（時期）	目標 設定 時最 新値 （時期）	目標項目	数値 目標	最新 値（時期）	目標 設定 時最 新値 （時期）	目標項目	数値 目標	最新 値（時期）	目標 設定 時最 新値 （時期）	目標項目	数値 目標	最新 値（時期）	目標 設定 時最 新値 （時期）
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(32年 度末)	25.0% (28年 度)	33.3% (27年 度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (32年 度末) 50% (32年 度末)	0% (27年 度) 0% (27年 度) 0% (26年 度)					・管理職に占める女性割合	10% 以上	(32年 度末)	0% (28年 度)	7.50% (27年 度)			
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(32年 度末)	33.3% (29年 度)	33.3% (27年 度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (32年 度末) 50% (32年 度末)	0% (28年 度) 0% (28年 度) 0% (26年 度)					・管理職に占める女性割合	10% 以上	(32年 度末)	0% (29年 度)	7.50% (27年 度)			
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(32年 度末)	20.0% (30年 度)	33.3% (27年 度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (32年 度末) 50% (32年 度末)	80% (29年 度) 0% (29年 度) 0% (26年 度)					・管理職に占める女性割合	10% 以上	(32年 度末)	0% (30年 度)	7.50% (27年 度)			
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(32年 度末)	16.7% (元年 度)	33.3% (27年 度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (32年 度末) 50% (32年 度末)	40% (30年 度) 0% (30年 度) 0% (26年 度)					・管理職に占める女性割合	10% 以上	(32年 度末)	0% (元年 度)	7.50% (27年 度)			
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(32年 度末)	33.3% (2年 度)	33.3% (27年 度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (32年 度末) 50% (32年 度末)	33.3% (元年 度) 0% (元年 度) 0% (26年 度)					・管理職に占める女性割合	10% 以上	(32年 度末)	0% (2年 度)	7.50% (27年 度)			
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(7年 度末)	0.0% (3年 度)	33.3% (2年 度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (7年 度末) 50% (7年 度末)	50.0% (2年 度) 0% (2年 度) 0% (元年 度)					・管理職に占める女性割合	10% 以上	(7年 度末)	0% (3年 度)	0.00% (2年 度)			
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(7年 度末)	42.9% (4年 度)	33.3% (2年 度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (7年 度末) 50% (7年 度末)	0% (3年 度) 0% (3年 度) 0% (元年 度)					・管理職に占める女性割合	10% 以上	(7年 度末)	0% (4年 度)	0.00% (2年 度)			
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(7年 度末)	40.0% (5年 度)	33.3% (2年 度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (7年 度末) 50% (7年 度末)	100% (4年 度) 0% (4年 度) 0% (元年 度)					・管理職に占める女性割合	10% 以上	(7年 度末)	8.33% (5年 度)	0.00% (2年 度)			
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(7年 度末)	100.0% (6年 度)	33.3% (2年 度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (7年 度末) 50% (7年 度末)	100% (5年 度) 22.2% (5年 度) 0% (元年 度)					・管理職に占める女性割合	10% 以上	(7年 度末)	8.33% (6年 度)	0.00% (2年 度)			
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(7年 度末)	0.0% (7年 度)	33.3% (2年 度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (7年 度末) 50% (7年 度末)	100% (6年 度) 0% (6年 度) 0% (元年 度)					・管理職に占める女性割合	10% 以上	(7年 度末)	7.69% (7年 度)	0.00% (2年 度)			