

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況																								
①採用関係					②継続就業及び仕事と家庭の両立関係					③長時間勤務関係					④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係					⑤その他				
目標項目	数値 目標	最新 値	最新 値	目標 設定 時期 最新 値	目標項目	数値 目標	最新 値	最新 値	目標 設定 時期 最新 値	目標項目	数値 目標	最新 値	最新 値	目標 設定 時期 最新 値	目標項目	数値 目標	最新 値	最新 値	目標 設定 時期 最新 値	目標項目	数値 目標	最新 値	最新 値	目標 設定 時期 最新 値
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(32年 度末)	25.0% (28年 度)	33.3% (27年 度)	・配偶者出産休暇取得率	100% (32年 度末)	0% (27年 度)	66.7% (26年 度)	66.7% (26年 度)						・管理職に占める女性割合	10% 以上	(32年 度末)	0% (28年 度)	7.50% (27年 度)					
					・育児参加のための休暇取得率	50% (32年 度末)	0% (27年 度)	0% (26年 度)	0% (26年 度)															
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(32年 度末)	33.3% (29年 度)	33.3% (27年 度)	・配偶者出産休暇取得率	100% (32年 度末)	0% (28年 度)	66.7% (26年 度)	66.7% (26年 度)						・管理職に占める女性割合	10% 以上	(32年 度末)	0% (29年 度)	7.50% (27年 度)					
					・育児参加のための休暇取得率	50% (32年 度末)	0% (28年 度)	0% (26年 度)	0% (26年 度)															
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(32年 度末)	20.0% (30年 度)	33.3% (27年 度)	・配偶者出産休暇取得率	100% (32年 度末)	80% (29年 度)	66.7% (26年 度)	66.7% (26年 度)						・管理職に占める女性割合	10% 以上	(32年 度末)	0% (30年 度)	7.50% (27年 度)					
					・育児参加のための休暇取得率	50% (32年 度末)	0% (29年 度)	0% (26年 度)	0% (26年 度)															
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(32年 度末)	16.7% (元年 度)	33.3% (27年 度)	・配偶者出産休暇取得率	100% (32年 度末)	40% (30年 度)	66.7% (26年 度)	66.7% (26年 度)						・管理職に占める女性割合	10% 以上	(32年 度末)	0% (元年 度)	7.50% (27年 度)					
					・育児参加のための休暇取得率	50% (32年 度末)	0% (30年 度)	0% (26年 度)	0% (26年 度)															
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(32年 度末)	33.3% (2年 度)	33.3% (27年 度)	・配偶者出産休暇取得率	100% (32年 度末)	33.3% (元年 度)	66.7% (26年 度)	66.7% (26年 度)						・管理職に占める女性割合	10% 以上	(32年 度末)	0% (2年 度)	7.50% (27年 度)					
					・育児参加のための休暇取得率	50% (32年 度末)	0% (元年 度)	0% (26年 度)	0% (26年 度)															
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(7年 度末)	0.0% (3年 度)	33.3% (2年 度)	・配偶者出産休暇取得率	100% (7年 度末)	50.0% (2年 度)	40.0% (元年 度)	40.0% (元年 度)						・管理職に占める女性割合	10% 以上	(7年 度末)	0% (3年 度)	0.00% (2年 度)					
					・育児参加のための休暇取得率	50% (7年 度末)	0% (2年 度)	0% (元年 度)	0% (元年 度)															
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(7年 度末)	42.9% (3年 度)	33.3% (2年 度)	・配偶者出産休暇取得率	100% (7年 度末)	0% (3年 度)	40.0% (元年 度)	40.0% (元年 度)						・管理職に占める女性割合	10% 以上	(7年 度末)	0% (4年 度)	0.00% (2年 度)					
					・育児参加のための休暇取得率	50% (7年 度末)	0% (3年 度)	0% (元年 度)	0% (元年 度)															
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(7年 度末)	40.0% (4年 度)	33.3% (2年 度)	・配偶者出産休暇取得率	100% (7年 度末)	100% (4年 度)	40.0% (元年 度)	40.0% (元年 度)						・管理職に占める女性割合	10% 以上	(7年 度末)	8.33% (5年 度)	0.00% (2年 度)					
					・育児参加のための休暇取得率	50% (7年 度末)	0% (4年 度)	0% (元年 度)	0% (元年 度)															
・採用者に占める女性割合	30% 以上	(7年 度末)	100.0% (5年 度)	33.3% (2年 度)	・配偶者出産休暇取得率	100% (7年 度末)	100% (5年 度)	40.0% (元年 度)	40.0% (元年 度)						・管理職に占める女性割合	10% 以上	(7年 度末)	8.33% (6年 度)	0.00% (2年 度)					
					・育児参加のための休暇取得率	50% (7年 度末)	22.2% (5年 度)	0% (元年 度)	0% (元年 度)															