

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況																			
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
平成28年度	・採用者に占める女性割合 30%以上 (32年度末)	25.0% (28年度)	33.3% (27年度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (32年度末) 50% (32年度末)	0% (27年度) 0% (27年度)	66.7% (26年度) 0% (26年度)					・管理職に占める女性割合	10%以上 (32年度末)	0% (28年度)	7.50% (27年度)				
平成29年度	・採用者に占める女性割合 30%以上 (32年度末)	33.3% (29年度)	33.3% (27年度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (32年度末) 50% (32年度末)	0% (28年度) 0% (28年度)	66.7% (26年度) 0% (26年度)					・管理職に占める女性割合	10%以上 (32年度末)	0% (29年度)	7.50% (27年度)				
平成30年度	・採用者に占める女性割合 30%以上 (32年度末)	20.0% (30年度)	33.3% (27年度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (32年度末) 50% (32年度末)	80% (29年度) 0% (29年度)	66.7% (26年度) 0% (26年度)					・管理職に占める女性割合	10%以上 (32年度末)	0% (30年度)	7.50% (27年度)				
令和元年度	・採用者に占める女性割合 30%以上 (32年度末)	16.7% (元年度)	33.3% (27年度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (32年度末) 50% (32年度末)	40% (30年度) 0% (30年度)	66.7% (26年度) 0% (26年度)					・管理職に占める女性割合	10%以上 (32年度末)	0% (元年度)	7.50% (27年度)				
令和2年度	・採用者に占める女性割合 30%以上 (32年度末)	33.3% (2年度)	33.3% (27年度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (32年度末) 50% (32年度末)	33.3% (元年度) 0% (元年度)	66.7% (26年度) 0% (26年度)					・管理職に占める女性割合	10%以上 (32年度末)	0% (2年度)	7.50% (27年度)				
令和3年度	・採用者に占める女性割合 30%以上 (7年度末)	0.0% (3年度)	33.3% (2年度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (7年度末) 50% (7年度末)	50.0% (2年度) 0% (2年度)	40.0% (元年度) 0% (元年度)					・管理職に占める女性割合	10%以上 (7年度末)	0% (3年度)	0.00% (2年度)				
令和4年度	・採用者に占める女性割合 30%以上 (7年度末)	42.9% (3年度)	33.3% (2年度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (7年度末) 50% (7年度末)	0% (3年度) 0% (3年度)	40.0% (元年度) 0% (元年度)					・管理職に占める女性割合	10%以上 (7年度末)	0% (4年度)	0.00% (2年度)				
令和5年度	・採用者に占める女性割合 30%以上 (7年度末)	40.0% (3年度)	33.3% (2年度)	・配偶者出産休暇取得率 ・育児参加のための休暇取得率	100% (7年度末) 50% (7年度末)	100% (3年度) 0% (3年度)	40.0% (元年度) 0% (元年度)					・管理職に占める女性割合	10%以上 (7年度末)	9.09% (4年度)	0.00% (2年度)				